



חברת מוסדות חינוך ותרבות בתל אביב יפו מזמינה לתת הצעות להפעלת מזנון במרכזים:

- מרכז הספורט מידטאון
- מרכז קהילתי בית קמחי

הזמנה לתת הצעות מחיר עבור הפעלת מזנון ועגלת קפה

1. חברת מוסדות חינוך מזמינה בזה לתת הצעות למתן שירותי הפעלת מזנון במרכז הספורט החדש - מידטאון רחוב דרך מנחם בגין 144 תל אביב, במועדים ובתנאים כמפורט בנספח השירותים ובתוספת לו הכלולים במסמכי המבחן הצעות. ההתקשרות הינה לתקופה של שלוש שנים.
2. חברת מוסדות חינוך מזמינה בזה הצעות למתן שירותי הפעלת עגלת קפה במרכז בית קמחי ברחוב עולי הגרדום 50 תל אביב. ההתקשרות הינה לתקופה של שנה עם אופציית הארכה ל 2 תקופות נוספות.
3. מסמכי מבחן הצעות זה כוללים:
 - (א) הזמנת הצעות למבחן הצעות (מסמך זה);
 - (ב) נוסח ההצעה למבחן הצעות;
 - (ג) ההסכם התקשרות בין החברה לבין הזוכה;
 - (ד) נספח א' - נספח השירותים והעבודות (נספח טכני);
 - (ה) נספח ב' - כתב ערבות (ערבות ביצוע לזוכה במבחן הצעות);
 - (ו) נספח ג' - תצהיר בדבר היעדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ושכר מינימום
 - (ז) נספח ד' - תצהיר בדבר תשלום תנאים סוציאליים לעובדים
4. הזוכה במבחן הצעות יהא רשאי להתחיל להיערך בשטח המקום, לצורך תחילת הפעלתו. החל מהמועד שיימסר לו על ידי חברת מוסדות חינוך, התאריך המשוער לתחילת העבודה הינו 7/10/18.
- 4.1 מידטאון – הקמת מזנון- ממועד מסירת המקום למפעיל, יועמדו לרשותו עד 15 ימי עסקים לצורך הערכות להפעלת המזנון במתכונת מלאה, כחלק מתנאי ההתקשרות באחריות הספק להקים דלפק שירות עבור המזנון ולהביא את כל הציוד הנדרש. בנוסף, מאחר ועיקר השירות במרכז הספורט ניתן לספורטאים שמגיעים להתאמן באולמות הספורט במקום, נדרש מזנון שירות משודרג בדגש למזון בריא וכדומה שמתאימים לציבור הספורטאים – התפריט יאושר על ידי מנהל המקום. בנוסף, נדרש לשלב בתפריט מוצרים בפיקוח עירוני של עיריית ת"א (מפורט בנספח א)
- 4.2 בית קמחי – הקמת עגלת קפה - ממועד מסירת המקום למפעיל, יועמדו לרשותו עד 7 ימי עסקים לצורך היערכות להפעלת עגלת הקפה במתכונת מלאה. המרכז נותן מענה לתושבי רמת החייל, ישגב ושיכון דן. במרכז מתקיימים הדרכות ומגוון פעילויות העשרה, תרבות ופנאי כגון חוגים, אירועים, טיולים ופעילויות לגיל הרך. בנוסף, נדרש לשלב בתפריט מוצרים בפיקוח עירוני של עיריית ת"א (מפורט בנספח א)
5. תנאי סף להתקשרות במבחן הצעות
ההשתתפות במבחן הצעות כפופה לעמידה בתנאי הסף כמפורט להלן. החברה שומרת לעצמה את הזכות שלא לדון בהצעה שלא הוגשה בהתאם לנדרש במסמכי המבחן הצעות.



תנאי הסף:

- (א) ניהול ספרים כחוק לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס) התשל"ו – 1967 (יש לצרף העתקים צילומים של אישור רואה חשבון ותעודת עוסק מורשה). **יובהר ביחס לתנאי סף זה**, כי מציע שאינו רשום כעוסק מורשה במועד האחרון להגשת ההצעות למבחן הצעות, לא יידרש להציג אישור לעמידתו בתנאי סף זה, אך יתחייב כי אם הצעתו תזכה הוא יסדיר את רישומיו בכל המרשמים הנדרשים לרבות אצל רשויות המס והמע"מ, וזאת כתנאי לחתימת ההסכם עימו.
- (ב) המציע יעמוד במחירי המקסימום שנקבעו בתפריט המוצרים המצורף למפרט הטכני (המציע יכול להציע מחיר שהוא שווה או נמוך מהמחיר שנקבע בתפריט).
- (ג) המציע יהיה בעל ניסיון של שלוש (3) שנים לפחות במתן שירותי הפעלת מזון או שירותי הסעדה לגופים ציבוריים.
- (ד) המציע ימציא אישור רו"ח המאשר כי השכר ששולם לעובדיו במהלך שלוש השנים האחרונות אינו נמוך משכר המינימום וכי הופרשו עבורם כספים כמתחייב מהוראות דיני העבודה, לרבות הסכמים קיבוציים או צווי הרחבה.
- (ה) מסירת ערבות בנקאית בלתי-מותנית בשיעור של 15,000 ₪ (חמש עשרה אלף שקלים חדשים, הכוללים בתוכם מע"מ) כמפורט בסעיף 12 להזמנה זו;

החברה רשאי שלא לדון בהצעות שהוגשו שלא עפ"י ההוראות המפורטות לעיל.

הבהרות לעניין תנאי הסף (עמידה בתנאים):

א. כדי לעמוד בתנאי סף הקבוע בסעיף 5 (א) לעיל על המציע לנהל פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו – 1976. החברה תראה בעצם הגשת ההצעה כהצהרה בדבר ניהול הפנקסים (וזאת מבלי לגרוע מזכותו של החברה לבצע בדיקת ניהול הפנקסים). כאמור לעיל ביחס לתנאי סף זה, מציע שאינו רשום כעוסק מורשה במועד האחרון להגשת ההצעות למבחן הצעות, לא יידרש להציג אישור לעמידתו בתנאי סף זה, אך יתחייב כי אם הצעתו תזכה הוא יסדיר את רישומיו בכל המרשמים הנדרשים לרבות אצל רשויות המס והמע"מ, וזאת כתנאי לחתימת ההסכם עימו. החברה תראה בעצם הגשת ההצעה כהתחייבות לעניין זה.

ב. כדי לעמוד בתנאי סף הקבוע בסעיף 5 (ד) לעיל, על המציע לצרף להצעתו מסמכים המעידים על ניסיונו במתן השירותים כאמור, לרבות המלצות מהגופים הציבוריים להם העניק את השירות.

6. (א) אין להתנות על מסמכי המבחן הצעות, להוסיף, לגרוע או לשנות מהם. כל שינוי, תוספת, גריעה או התניה על תנאי מסמכי המבחן הצעות תחשב כאילו לא נכתבה, וכן תהיה עילה בידי החברה לפסול את ההצעה, כולה או חלקה, במידה שימצא לנכון לעשות כן.



(ב) במקרה שלא יוצג מחיר במקום כלשהו הנועד לכך בהצעה למבחן הצעות, ייחשב הדבר כאילו כלולות הוצאות השירותים הנדונים במחיר שהוצג במקומות אחרים בהצעה למבחן הצעות, ולפיכך המחיר שהוצע באותו מקום הינו אפס, והמציע לא יהיה זכאי לתשלום בגין הנ"ל. כן תהיה החברה רשאית בהתקיים אותו מקרה לפסול את ההצעה, כולה או חלקה, במידה שתמצא לנכון לעשות כן.

(ג) החברה שומרת לעצמה את הרשות, אך אינה חייבת, לתקן טעות חשבון אריתמטית בהצעה.

(ד) החלטות וזכויות החברה כאמור בסעיף זה נתונות לשיקול דעתה המוחלט והבלעדי של החברה או מי שהוסמך על ידה.

7. הצעה זו נמסרת למציע בתנאים המפורשים הבאים, אליהם מוסבת תשומת לב המציע. יראו בהגשת ההצעה למבחן הצעות על ידי המציע כקבלתו את התנאים:

א. החברה אינה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא. בחירת ההצעה הזוכה נתונה לשיקול דעתה המוחלט והבלעדי של החברה.

ב. הרשות בידי החברה לבטל את המבחן הצעות בכל עת עד לחתימת ההסכם עם המציע הזוכה, מכל שיקול שהוא ומבלי לנמק את החלטתה. כן רשאית החברה שלא לקבל אף אחת מן ההצעות שהוגשו למבחן הצעות.

ג. החברה רשאית, בכל עת, בהודעה שתפורסם, להקדים או לדחות את המועד האחרון להגשת ההצעות, וכן לשנות מועדים ותנאים אחרים הנוגעים למבחן הצעות בהתאם לשיקול דעתה המוחלט.

ד. ביטלה החברה את המבחן הצעות או נמנעה מלקבל אף אחת מן ההצעות למבחן הצעות, תהיה משוחררת מכל התחייבות כלפי כל מציע (אפילו היה זה המציע הזוכה).

ה. מבלי לפגוע באמור לעיל, החברה שומרת לעצמה את הזכות לנהל מו"מ עם המציעים שהצעותיהם תעמודנה בתנאי הסף.

ו. ההצעה למבחן הצעות תעמוד בתוקפה, על כל פרטיה, מרכיביה ונספחיה, ותחייב את המציע לתקופה של 60 יום מהמועד האחרון להגשת ההצעות.

ז. באם תתקבל הצעת המציע, יחתום המציע על ההסכם (לרבות כל המסמכים הנלווים לו) בתוך 7 ימים מן המועד בו הודיעה לו החברה על קבלת הצעתו למבחן הצעות. כן יבצע עד לאותו מועד את כל הפעולות ויעביר את כל המסמכים והנכסים אשר נדרש בהסכם שיבוצעו או יועברו בעת חתימת ההסכם או עד לאותו מועד (כגון מסירת ערבות בנקאית או פוליסת ביטוח).

ח. הרשות בידי החברה להוציא לפועל על ידי המציע הזוכה כל חלק ממתן השירותים בלבד. המציע לא יהיה זכאי לכל תמורה או פיצוי עבור הקטנת היקף מתן השירותים או שינוי כמויות כלשהן. כן אין החברה מתחייבת להזמין עבודות בהיקף כלשהו.

ט. היה והמציע לא יעמוד בתנאי מתנאי המבחן הצעות ו/או ההסכם, או הפרם, או בוטל ההסכם עימו מכל סיבה שהיא, רשאית ועדת מבחן הצעות לאשר התקשרות עם מציע אחר, שעמד בתנאי הסף של מבחן ההצעות, או להורות על יציאה למבחן הצעות חדש, הכול לפי שיקול דעתה הבלעדי.



8. המחירים אשר יוצעו על ידי המציע יכללו את כל ההיטלים, המסים ותשלומי החובה האחרים - כולל מס ערך מוסף. החברה יישא בעלויות החשמל, המים והגז של המזנון.

הבהרות נוספות והוראות הגשה

9. לתשומת לב המציעים, את הצעת המחיר (המפרט התעריפי המלא והחתום), יש לצרף למעטפת הצעה למבחן הצעות בנפרד מיתר מסמכי הצעה, כאשר היא מונחת במעטפה סגורה ונפרדת.

10. לקבלת מסמכי המבחן הצעות ניתן לפנות למר יאיר דודיאן לכתובת הדואר האלקטרוני yaird@mosdot.co.il טלפון לבירורים: 03-7234117

11. המציעים מחויבים לערוך סיור מקדים במרכזים, הסיור במידטאון יתקיים ביום רביעי 15/8/18 בשעה 12:00, בבית קמחי ביום רביעי 15/8/18 בשעה 14:00 לכל שאלה ניתן ליצור קשר עם מנהלי המרכזים:

מרכז הספורט מידטאון - כמאל אגבריה - 050-7204785, agbaria_k@mail.tel-aviv.gov.il

מרכז בית קמחי - שרי בר דיין - 052-3989853, bar-dayan_s@mail.tel-aviv.gov.il

12. על הצעות להגיע לתיבת הצעות הנמצאת בחברת מוסדות חינוך ברחוב יגאל אלון 55 קומה 5 עד ליום 21.8.18 עד השעה 12:00. הצעה אשר לא תימצא בתיבת הצעות עד לשעה הנקובה, באותו היום, לא תיחשב כמעטפה שנמסרה במועד ולא תשתתף במבחן הצעות.

13. שאלות הבהרה בנוגע למבחן הצעות, יש להפנות בכתב לכתובת הדואר האלקטרוני yaird@mosdot.co.il שאלות שיופנו בעל פה או בדרך אחרת, לא ייענו ולא יחייבו את החברה). ניתן להעביר שאלות הבהרה עד לתאריך 16/08/18 בשעה 16:00.

14. במבחן הצעות זה, לשון רבים - לרבות לשון יחיד; לשון זכר - לרבות לשון נקבה.



נספח א' - מפרט טכני

מחירון:

- על מקבל זכות השימוש למכור את המוצרים הבאים ובמחירים הנקובים:
- בקבוק מים מינרליים – סכום שלא יעלה על 6 ₪ כולל מע"מ.
 - קרטיב – סכום שלא יעלה על 3 ₪ כולל מע"מ.
 - קפה הפוך / שחור/ תה / שוקו בכוס 250 סמ"ק – סכום שלא יעלה על 5 ₪ כולל מע"מ.
 - פיתה / כריך עם חומוס / סלטים במשקל מינימלי שלא יפחת מ- 170 ג"ר - סכום שלא יעלה על 12 ₪ כולל מע"מ.
 - בייגלה - עד 5 ₪ כולל מע"מ.

שעות פעילות המזנון:

מידטאון - המזנון יפעל בימים א-ה, משעה 07:00 עד לשעה 22:00, קיימת היתכנות ממשית לעבודה בשישי ושבת

בית קמחי - המזנון יפעל בימים א-ה, משעה 15:00 עד לשעה 19:30.

- ייתכן ויהיו שינויים בשעות הפעילות בהתאם להחלטת מנהל המרכז.

ניקיון המזנון ושמירת הציוד:

1. על מפעיל המזנון לשמור על ניקיון ושלמות המזנון והציוד המשמש להפעלת המזנון ולתחזק אותם באופן שוטף.
2. השמירה על שלמות הציוד והמתקנים כוללת בין היתר את החובה לסגירת ברזי מים ולכיבוי חשמל בגמר העבודה, או בתום הפעלת הציוד.
3. על מפעיל המזון לשמור שרצפות המטבח יהיו יבשות ונקיות, ולהודיע למקשר על נזק כלשהו וכן על תקלה במכשירים ולא להשתמש בהם עד לתיקונם.
4. חברת מוסדות חינוך אינה אחראית לנזקים שיגרמו למזון עקב תקלות באספקת החשמל או הפסקת המקררים מסיבה כלשהי.
5. בכל מקרה של אובדן או גרימת נזק לציוד, וכן במקרה שההסכם עם מפעיל המזנון יבוטל או יגיע לסיומו, יחויב מפעיל המזנון לשלם לחברה את שווי הציוד שניזוק או אבד, וחברת מוסדות חינוך רשאית לממש את הערבות שבידיה.



6. כל ציוד האריזה לרבות קרטונים, קופסאות פח, ארגזים, שקיות נייר, ניילונים ללא שום שהיות יושלכו למכולת האשפה.

7. מפעיל המזון אחראי לכך שהתנהגות של העובדים שלו תהיה הולמת, שהופעתם החיצונית תהא נאותה ושלבוש העובדים יהיה בכל עת נקי ומסודר. למען הסר ספק, העובדים יעבדו בכל עת מגע עם מזון בלבוש כפפות נקיות בלבד.

8. חל איסור גמור על עובדי מפעיל המזון או מי מטעמו לעשן בתחומי המזון, החברה רשאית לנקוט בכל צעד שיימצא לנכון כנגד מפעיל המזון בשל הפרת סעיף זה.

9. המקשר מטעם חברת מוסדות חינוך, או נציגו, רשאים בכל עת לערך ביקורת ולפקח על מתן השירות, הניקיון, השמירה על מחירי המוצרים שאושרו וכל היבט אחר המפורט במפרט טכני זה. מפעיל המזון ישתף פעולה עם עורך הביקורת ויפעל על פי הוראותיו והנחיותיו.

10. על מפעיל המזון לשמור על ניקיון יום יומי. על מפעיל המזון לבצע ניקיון יסודי של המזון לפחות פעם בשבוע.

רישיונות והיתרים

מפעיל המזון מתחייב להשיג כל רישיון, היתר, הסמכה, אישור, תעודה, או כיוצא באלה, הנדרשים על ידי הרשויות המוסמכות לצורך מתן השירות לרבות רישיון עסק והוא מתחייב לקיים כל הוראה של רשות מוסמכת בכל הקשור למתן השירות הוראות משרד הבריאות.

צוות העובדים:

מבלי לגרוע מהוראות ההסכם, יובהר כי כל עובדי מפעיל המזון אשר יועסקו במזון יהיו בעלי היעדר עבירות מין.



נספח ב-

שם הבנק / חברת הביטוח _____

מס' הטלפון _____

מס' הפקס _____

נוסח כתב ערבות ביצוע (למציע הזוכה)

לכבוד

חברת מוסדות חינוך ותרבות

הנדון: ערבות מס' _____

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך _____

(במילים: _____)

שיוצמד למדד _____ מתאריך: _____

(תאריך תחילת תוקף הערבות)

אשר תדרשו מאת: _____ (להלן "החייב") בקשר

(חובה לציין שם מלא ומספר עוסק מורשה)

עם הזמנה / חוזה מבחן הצעות מס 17/18

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מתאריך _____ עד תאריך _____

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/ חב' הביטוח שכתובתו: _____

(שם הבנק/חב' הביטוח)

כתובת סניף הבנק / חברת הביטוח

מס' הבנק ומס' הסניף

ערבות זו אינה ניתנת להעברה.

חתימה וחותמת

שם מלא

תאריך



נספח ג' - תצהיר בדבר היעדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ושכר מינימום

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם עורך התקשרות מספר _____ לאספקת שירותי מזון במרכז קהילתי - אני מצהירה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

בתצהירי זה, משמעותו של המונח "בעל זיקה" כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבינה אותו.

משמעותו של המונח "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.

המציע הינו תאגיד הרשום בישראל.

(סמן X במשבצת המתאימה)

המציע ובעל זיקה אליו לא הורשעו ביותר משתי עבירות עד למועד האחרון להגשת ההצעות (להלן: "מועד להגשה") מטעם המציע בהתקשרות מספר _____ לאספקת _____ עבור _____.

המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין ביותר משתי עבירות וחלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.

המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין ביותר משתי עבירות ולא חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.



זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימה וחותמת

שם

תאריך

נספח ד' - תצהיר בדבר תשלום תנאים סוציאליים לעובדים

1. אני הח"מ _____ ת.ז. _____ המציע / מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם _____ (להלן: "המציע"), במבחן הצעות מס 17/18. לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן הריני מצהיר כי המציע _____ עומד בדרישות לתשלומים סוציאליים ושכר מינימום לעובדיו.
2. אני הח"מ, מתחייב לקיים בכל תקופת החוזה, לגבי העובדים שיועסקו על ידי ועל מנת לבצע את השירותים לפי חוזה זה, את האמור בחוקי העבודה המפורטים בתוספת ובחוקי העבודה העתידיים כפי שיהיו בתוקף בכל עת, וכן את האמור בהוראות ההסכמים הקיבוציים הכלליים, ו/או כל חוזה קיבוצי שנערך והוא בר תוקף בענף המתאים, או כפי שהסכמים אלה יערכו, או יתוקנו בעתיד לרבות צווי ההרחבה שהוצאו על פי הסכמים אלה. ובכלל זה החוקים הבאים:

- חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976;
- חוק שכר שווה לעובד ולעובדת, תשכ"ו-1965;
- חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963;
- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951
- חוק החניכות, תשי"ג-1953
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958



- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995
- חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957
- חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), התשנ"א-1991
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998
- חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, התשס"א-2000
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או בחברה התקין), התשנ"ז-1997.
- צו הרחבה לביטוח פנסיוני במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957.

4. ידוע לי כי המזמין יהיה רשאי בכל עת לקבל תלושי שכר ופרטים אחרים בדבר תנאי העבודה בהם מועסקים עובדי המציע, וזאת כדי לוודא את ביצוע הנ"ל.
5. ברור לי כי כל העובדים שיועסקו על ידי לצורכי מבחן הצעות זה הינם מועסקים במסגרת הארגונית שלי ושלא יהיה בינם לבין המזמין כל קשר עובד מעביד.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימה וחותמת

שם

תאריך

